

**「對下任醫管局主席的期望」****意見調查結果**

為了解專職醫療同業對新任主席的期望，以及該人選應具備的條件和素質，本辦事處在十月進行「對下任醫管局主席的期望」意見調查。

是次問卷調查共收到 41 個專業團體的回覆，當中包括藥劑師、放射技師、醫務化驗師、職業治療師、視光師、義肢矯形師、臨床心理學家、營養師、聽力學家、脊醫、科學主任(醫務) 11 個專業界別。他們對於新任醫管局主席的意見現簡述如下：

**專職醫療人士認為新任主席應：**

	重要	沒有意見	不重要
檢視資源分配制度，確保資源用得其所	93%	5%	2%
有高度誠信及具正面公眾形象	90%	10%	0%
對醫療發展有遠見及熱誠	90%	7%	3%
以病人為先，具提升醫療服務質素及效率的決心	88%	12%	0%
具領導能力及處理危機經驗	88%	10%	2%
致力改善同業薪酬待遇及挽留人材	85%	13%	2%
具創新思維、持開明的管治手法	85%	13%	2%
制定激勵及提升同業士氣的政策	85%	10%	5%
定期與前線同業溝通	81%	19%	0%
具檢討及改革醫管局的決心	78%	20%	2%
具管治公營機構經驗	49%	44%	7%

**專職醫療人士認為新任主席應優先處理的範疇：**

醫院服務及資源方面	40.3%
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 檢視資源分配制度，確保用得其所</li> <li>● 提升整體醫療服務質素</li> <li>● 檢討及改革醫管局架構</li> <li>● 爭取更多資源以應病人需要</li> </ul>	



<ul style="list-style-type: none"><li>● 檢討醫管局服務在人口老化問題下的可持續發展性</li><li>● 檢討醫療制度</li><li>● 檢討輪候時間(特別是專科)</li><li>● 普及基層醫療服務, 以有效分流病人</li><li>● 投入更多資源, 增強精神健康服務</li><li>● 重新評估各醫療服務的成本效益</li><li>● 增加長者聽力問題服務、縮短驗配助聽器的新症輪候時間及配機後跟進服務</li></ul>	
<b>人手及待遇問題</b>	<b>37.3%</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 改善薪酬及挽留人才</li><li>● 提升團隊士氣</li><li>● 職位升遷</li><li>● 人手短缺/增聘人手</li><li>● 員工福利</li><li>● 工作量大</li><li>● 制定合理人手與病人比例</li><li>● 加強在職員工培訓、提高專業訓練支援及資助</li><li>● 解決專職醫療同業同工不同薪酬現象(特別 2000 年後入職的同業)</li><li>● 計算同業年資的政策</li></ul>	
<b>管治問題</b>	<b>10.4%</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 對醫療發展有遠見及熱誠</li><li>● 與前線溝通</li><li>● 創新思維、開明手法</li><li>● 高度誠信及正面形象</li><li>● 領導能力及處理危機經驗</li></ul>	
<b>個別專職醫療問題</b>	<b>12%</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 檢討公營機構缺乏脊醫服務</li><li>● 肯定視光師其專業可診斷病症</li><li>● 支持及向局長反映專職醫療發展法定註冊系統/本地註冊, 提高晉升機會</li><li>● 為提升臨床心理學家質素, 須確保受僱的心理學家經合資格訓練</li><li>● 定期增加聽力學家人數, 改善專業人手與市民的比例</li><li>● 優先培訓於醫管局服務的聽力技術員為聽力學家</li></ul>	

**其他意見：**

- 放寬藥物名冊
- 關注及改善專職醫療同業, 同工不同薪酬現象
- 向局長反映, 專職醫療專業註冊的必要性
- 改善現時聘請臨床心理學家制度, 薪酬應考慮在醫管局以外機構的資歷而調整, 有助聘請更資深、有能力的臨床心理學家
- 須檢討資源運用和增加資源的需要